



UNIVERSITÄRE PSYCHIATRISCHE DIENSTE BERN (UPD)

Führungsgrundsätze der UPD

Präambel

Die Universitären Psychiatrischen Dienste Bern (UPD) sind das Kompetenzzentrum für Psychiatrie und Psychotherapie in der Hauptstadtregion und eines der renommiertesten Psychiatriespitäler in der Schweiz. Die UPD bietet die gesamte psychiatrische Versorgungskette von der Früherkennung über die ambulante, teilstationäre und stationäre Behandlung bis hin zur Rehabilitation und Reintegration von Menschen mit einer psychischen Erkrankung an. Als Universitätsspital leistet die UPD zudem einen wesentlichen Beitrag zur psychiatrischen Spezialversorgung sowie zur Aus-, Weiter- und Fortbildung, Lehre und Forschung.

Die UPD ist zudem eine Wissensorganisation, die ihre akademischen und organisatorischen Angelegenheiten selbstständig und mit den entsprechenden Führungsstrukturen regelt. Sie strebt dabei ein hohes Mass an Selbstorganisation und Sicherstellung von Mitverantwortung ihrer Angehörigen an.

Dies erfordert eine Führungskultur, die den Anspruch der klinischen Tätigkeit, den Freiheitsanspruch von Forschung und Lehre sowie die betriebswirtschaftlichen Anforderungen auf Verwaltungsebene miteinander in Einklang bringt.

Eine gut geführte UPD schafft optimale Bedingungen für die Betreuung und Behandlung der Patientinnen und Patienten, für Lehre und Forschung sowie für die Erbringung von Dienstleistungen und bietet damit ein inspirierendes Arbeitsumfeld für alle Mitarbeitenden.

In der UPD werden Führungskräfte stufengerecht gefördert, damit sie ein klares Rollenverständnis für die strategische Positionierung, Organisation und Führung ihrer Einheit und ihrer Mitarbeitenden entwickeln und es werden Rahmenbedingungen geschaffen, damit sie diese Führungsrolle auch wahrnehmen können.

Zur Schaffung des dazugehörigen gemeinsamen Verständnisses von Führung wurden die folgenden Grundsätze entwickelt, die sich an der Vision, den UPD Werten und den strategischen Unternehmenszielen der UPD orientieren.

Die Führungsgrundsätze richten sich an alle Mitarbeitenden der UPD, in der Versorgung, der Lehre & Forschung und der Verwaltung, die eine Führungsfunktion innehaben.

Wirksam

Wirksame Führung zeigt sich darin, dass wir unsere Ziele kennen, erreichen und deren Nutzen verstehen.

Zuverlässig

Wir halten uns an Vereinbarungen, berücksichtigen definierte Werte und Prozesse und übernehmen Verantwortung für das gemeinsame Gelingen.

Glaubwürdig

Glaubwürdigkeit und Vertrauen entstehen, indem wir verbindlich und verlässlich kommunizieren und handeln.

Bewusst

In unserer Rolle als Führungsperson kennen wir die Wirkung unseres Handelns und reflektieren die Konsequenzen.

Fördernd

Wir beziehen unsere Mitarbeitenden aktiv ein, vertrauen ihnen, ermutigen und befähigen sie, Verantwortung zu übernehmen und sich weiterzuentwickeln.

Respektvoll

Wir anerkennen die Individualität und wertschätzen die unterschiedlichen Berufsgruppen und berücksichtigen ihre Bedürfnisse, Potentiale und Kompetenzen im Interesse der UPD.

Erläuterung

«**Führung**» wird in den sechs Führungsgrundsätzen und in den entsprechenden Weiterbildungsangeboten in vier Kontexten angesprochen:

- Selbstführung im Sinne von Anforderungen an Führungskräfte hinsichtlich Wahrnehmung, Anerkennung und Selbstreflexion der eigenen Führungsrolle und des Führungsverhaltens, der Arbeitsorganisation und -priorisierung sowie der erforderlichen internen und externen Kommunikation.
- Mitarbeitendenführung im Sinne eines zielgerichteten interpersonalen Einflusses auf Mitarbeitende, um die strategischen, wirtschaftlichen und organisatorischen Ziele der UPD gemeinsam zu erreichen.
- Führung von organisatorischen Einheiten der UPD (inklusive deren Positionierung).
- Spezifische Führungssituationen (temporäre und laterale Führungsbeziehungen, Führung von Projekten, interkulturelle Führung, «Führung von unten» etc.).

Als «**Führungskräfte**» im Sinne dieser Führungsgrundsätze werden angesehen:

- Personen mit betrieblicher und finanzieller Verantwortung für organisatorische Einheiten der UPD.
- Personen, die einen oder mehrere disziplinarische oder fachlich unterstellte Mitarbeitenden haben.
- Personen, die temporäre Vorgesetztenbeziehungen zu Mitarbeitenden innehaben oder diese auch lateral führen, z. B. in Projekten.

**UNIVERSITÄRE PSYCHIATRISCHE
DIENSTE BERN (UPD) AG**

Bolligenstrasse 111
3000 Bern 60
Telefon 031 930 91 11
www.upd.ch

